



LERNREISE TEAMWORK

EIN WIRKSAMES ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Die Lernreise „Teamwork“ unterstützt betriebliche Abteilungen, Projektteams oder ganze Belegschaften in ihrer alltäglichen Kommunikation und Handlungsfähigkeit. Damit ein Unternehmen am Markt erfolgreich ist, wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine hohe kommunikative Kompetenz und Bereitschaft zur Zusammenarbeit gefordert: Kollegiale Unterstützung leisten, Fehler als Aufgabe für alle betrachten, Konflikte möglichst konstruktiv klären und das Ganze auch noch mit Spaß an der Arbeit.

FÜR DIE GANZE BREITE DER BELEGSCHAFT

Diese Herausforderung kollegialen Teamworks besteht für die Breite der Belegschaft, vom Backoffice über die Produktion bis hin zur Logistik oder dem Facility Management. Sie lässt sich nachweislich über ein alltagsbegleitendes Reflektieren und Einüben mit allen Beteiligten verbessern. Entsprechend bereitet die Lernreise „Teamwork“ grundlegende Themen der kollegialen Zusammenarbeit auf. Anspruch und Stil sind auf Einsteiger in diesem Themenfeld abgestimmt. So trainiert die Lernreise auf einfache Weise, hilfreiche Softskills für den Teamalltag.

WAS IST EINE LERNREISE?

Eine Lernreise ist ein innovatives (teillbegleitetes) Weiterbildungsformat, das den **neuesten lernpsychologischen Erkenntnissen** entspricht. Die Teilnehmenden treffen sich selbstorganisiert in kleinen Gruppen, idealerweise wöchentlich, um anhand eines ausformulierten Guides ein Lernziel anzugehen.

Gerade für das Alltagshandeln ist das praktische Einüben, das Wiederholen und das gemeinsame Reflektieren ein wirksamer Ansatz. Daher enthält jede Lerneinheit kurze Inputs, praktische Übungen, Reflexionsfragen und eine „Hausaufgabe“ für den Transfer in den Alltag.

LERNREISE
TEAMWORK



REISEDATEN

- 8 Etappen à 90 Min
- 4-6 Mitreisende pro Lerngruppe
- qualifizierte Lernreisebegleitung
- Start: nach Vereinbarung

QUALIFIZIERT ANGELEITET UND SELBSTORGANISIERT UMGESETZT

Im ausformulierten Workbook finden sich die entsprechend kompakten und aufeinander aufbauenden Lerneinheiten zur Entwicklung des Teamworks. Nach einer Einführung durch eine zertifizierte Lernreisebegleitung machen sich die Teilnehmenden in kleinen Lerngruppen von 4-6 Personen selbstorganisiert auf den Weg durch das Workbook und die Themen. Dabei können mehrere Lerngruppen parallel laufen. Die Teilnehmenden lesen dabei selbst oder lassen sich die Impulse und Aufgaben durch einen digitalen Assistenten vorlesen.

NEW LEARNING IN DER ALLTÄGLICHEN PRAXIS

Die Wirksamkeit für das Alltagshandeln entsteht durch die systematische Verknüpfung von Impuls-Übung-Transfer-Feedback, immer wiederkehrend und über mehrere Wochen. Die Lernreisbegleitung unterstützt die Umsetzung mit wöchentlichen Motivationsmails und interaktiv gestalteten Zwischentreffen der gesamten Lerngruppen. Darüber hinaus stimuliert die Dynamik der Lerngruppen die Verbindlichkeit, bringt einen sehr geschätzten Mehrwert in der Vernetzung und ermöglicht das so wichtige Feedback von Mensch zu Mensch.

Damit entspricht dieses Training in besonderer Weise den aktuellen lernpsychologischen Erkenntnissen und qualifiziert das noch junge Format der "Learning Circles" systematisch für die berufliche Weiterbildung.

DIE LERNREISE TEAMWORK UMFASST FOLGENDE THEMEN:

- 1 Einfach zuhören
- 2 Miteinander reden
- 3 Unterschiede wertschätzen
- 4 Ideen fördern
- 5 Spaß haben
- 6 Streiten üben
- 7 Fehler nutzen
- 8 Weiterentwickeln

EIN WEITERBILDUNGSPRODUKT DER



Lernwelt Designstudios

Ein Spin-Off der TH Aschaffenburg
Scheuergärten 2a
63755 Alzenau

www.lernwelt-ds.de